



Westrand 5, Zevenbergen | www.hockeyclubzevenbergen.nl/welkom

TEAMINDELING

Hockeyclub

Zevenbergen

INHOUD

Table of Contents

1	VISIE.....	3
1.1	PRESTATIEHOCKEY	3
1.2	BREEDTEHOCKEY	3
2	SAMENSTELLEN EN SELECTEREN VAN TEAMS	5
1.3	ALGEMENE UITGANGSPUNTEN	5
1.4	LEEFTIJDEN PER LIJN	6
1.5	REGELS VOOR TEAMINDELINGEN	7
1.6	PROCEDURE TEAMSAMENSTELLING	7

1 VISIE

Hockeyclub Zevenbergen (HCZ) is een vereniging waar kinderen, jongeren en volwassenen met plezier samen kunnen trainen en spelen, op hun eigen niveau. Of het nou prestatiegericht is, of recreatief, het gaat erom dat je door ontwikkeling maximaal plezier beleeft aan de hockeysport. HCZ voelt zich verantwoordelijk om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en vorming van de jeugd. Op de vereniging ontstaan vriendschappen, leren kinderen om te gaan met verschillen, krijgen ze zelfvertrouwen door successen samen te vieren en leren ze omgaan met tegenslagen en teleurstelling. Oudere jeugd ontwikkelt zich tot voorbeeld voor de jongste jeugd en is betrokken bij de ontwikkeling in training, coaching en arbitrage van de jongste jeugd. Deze visie is vertaald in een aantal kernwaarden:

- Sport kwalitatief versterken
- Hockeyplezier verhogen
- Verbondenheid vergroten

We kennen binnen HCZ de volgende niveaus:

- Prestatiehockey: Het eerste team in een leeftijdslijn (vanaf O12). Een prestatieteam streeft naar het hoogst haalbare niveau.
- Breedtehockey: Naast niveau wordt bij de teamindelingen rekening gehouden met leeftijd, vriendjes en gelijkgestemden op het gebied van hockeyen en motivatie.

1.1 Prestatiehockey

Leden die bij HCZ voor prestatiehockey gaan, zijn talentvolle spelers die de discipline en het enthousiasme hebben om het maximale met het team te willen bereiken. Om het uiterste uit zichzelf te halen waarbij de speler bereid is altijd aanwezig te zijn en zich committeert aan de teamafspraken en gedragsregels van de vereniging.

HCZ ziet prestatiehockey als een belangrijk onderdeel van de vereniging. HCZ streeft ernaar om aansprekend hockey te spelen en in de regio een vooruitstrevende positie in te nemen. HCZ ziet de eigen jeugdopleiding als een belangrijk instrument om dit te bereiken. De ontwikkeling van de jongste jeugd heeft een prominente plaats in de organisatie en de doorstroom naar de junioren en senioren is een belangrijk aandachtspunt.

De seniorenlijn is herkenbaar, een bron van inspiratie voor de jeugd en moet vooral bereikbaar zijn voor de eigen jeugdspelers. Senioren worden bij voorkeur ingezet voor diverse activiteiten binnen HCZ, waaronder het geven van clinics, coachen en trainen van jeugdspelers. Het eerste team wordt gezien als het sterkste team, in zijn totaliteit als team, niet op basis van het individu.

1.2 Breedtehockey

Bij het formeren van de breedteteams wordt naast niveau, rekening gehouden met sociale aspecten.

Teamindeling gaat op basis van:

- Leeftijd
- Vriendjes
- Gelijkgestemden (hockeyniveau en motivatie).

Breedtehockey biedt ook mogelijkheden voor de instroom van nieuwe, soms onervaren, spelers die bij HCZ willen spelen. Deze nieuwe, soms onervaren, spelers zullen in eerste instantie niet in een prestatieteam ingedeeld worden. Indien een breedteteam door instroom van nieuwe leden te groot dreigt te worden, kan besloten worden om leden op basis van niveau gedurende het seizoen alsnog aan te laten sluiten bij het prestatieteam.

2 SAMENSTELLEN EN SELECTEREN VAN TEAMS

HCZ wil de spelers zo breed mogelijk opleiden in de wedstrijdssport van hockey. Iedere speler moet zich daarbij optimaal – en met plezier – kunnen ontwikkelen. Een transparant en objectief proces van teamsamenstelling bevordert de samenhang tussen prestatiehockey en breedtehockey. Met een consistent selectiebeleid, een onafhankelijke selectieprocedure en duidelijke selectiecriteria kun je de subjectiviteit grotendeels wegnemen. Dit hoofdstuk beschrijft de uitgangspunten en het proces om dat te bereiken.

1.3 Algemene uitgangspunten

De volgende uitgangspunten zijn van belang bij het samenstellen van teams:

- De O18, O16, O14 en O12 lijn worden ‘Junioren’ genoemd. De O10, O9 en O8 zijn de Jongste Jeugd teams.
- Teams worden niet gevormd om alleen te winnen, maar spelers worden opgeleid om zo goed mogelijk te kunnen worden. Zodat er een maximale ontwikkeling ontstaat voor iedere speler. Met andere woorden: We proberen van een jeugdspeler een zo compleet mogelijke hockeyer te maken. Winst is wel een mooie motivator, maar elke week met plezier naar de training gaan is veel waardevoller. Het gaat niet alleen om het doel, maar om de weg ernaartoe.
- Rouleren qua positie is een onderdeel van het leerproces van een speler in de Jongste Jeugd. Door te rouleren krijg je als speler een bredere blik op het hockeyspel. Rouleren is echter geen doel op zich. Kinderen worden uitgedaagd om een keer een andere positie uit te proberen.
- Samenstellen van teams gaat erom hoe een jeugdlid zich ontwikkelt – en niet wat hij of zij toevallig op dat moment kan. Coaches vragen regelmatig bij de kinderen na wat hun persoonlijke doelstellingen zijn en kijken gedurende het jaar of deze ook worden gehaald.
- De trainer houdt contact met de coaches en bezoeken regelmatig wedstrijden.
- De hockeytafel houdt contact met spelers en coaches (en of trainers) over het sociaal emotionele onderdeel. Zodat dit meegewogen kan worden in de teamindelingen.
- Spelers in een prestatieteam worden ingedeeld door de TC. Spelers in de breedteteams worden ingedeeld op basis van 1. leeftijd, 2. vriendjes, 3 gelijkgestemden. Door Hockeytafel en TC wordt gezocht naar een optimale indeling om zoveel mogelijk aan individuele voorkeuren te voldoen, waarbij ook club-, en teambelang worden meegewogen. We zijn een kleine club en moeten daardoor alle belangen meewegen waardoor we niet altijd iedereen 100% tevreden kunnen maken.
- Aan het eind van het seizoen wordt op basis van beoordelingsformulieren, evaluatiegesprekken en bezoek van wedstrijden en trainingen de nieuwe teamindeling geformeerd.
- De TC neemt de adviezen van de coaches en trainers mee in haar overwegingen en heeft eind april overleg met de hockeytafel over de teamindeling.

1.4 Leeftijden per lijn

HCZ hanteert bij het samenstellen van de teams de leeftijdsrichtlijnen die vanuit KNHB zijn opgesteld. Waarbij het volgende schema wordt gehanteerd: Leeftijdscategorie junioren Voor de leeftijdsgrens sluiten we aan op de regels van de KNHB in dit geval ligt deze op 1 oktober per het lopende seizoen.

De leeftijd die je hebt op 1 oktober van het nieuwe seizoen, bepaalt in welke leeftijdscategorie je thuishoort:

- O18 jeugd: 16 en 17 jaar
- O16 jeugd: 14 en 15 jaar
- O14 jeugd: 12 en 13 jaar
- O12 jeugd: 10 en 11 jaar
- O10 jeugd: 9 jaar
- O9 jeugd: 8 jaar
- O8 jeugd: 6 en 7 jaar

Het vervroegd overgaan of niet meegaan met de leeftijdsgroep kan in hoge uitzonderlijke gevallen voorkomen. De richtlijnen die de Technische Commissie hierbij hanteert zijn:

- Wanneer een kind deel uitmaakt van een sociale (bijv: school-) groep, kan gekozen worden om het kind eerder door te laten stromen.
- Een uitzonderlijk talent kan een reden zijn om een speler vervroegd door te schuiven, altijd naar het eerste team mits de speler hierop sociaal, mentaal en fysiek gebied aan toe is.
- De mentale en/of fysieke gesteldheid van een spelers kunnen redenen zijn om vervroegd door te schuiven of juist nog een jaar in een jongere leeftijdscategorie uit te laten komen.
- Eerder doorschuiven mag zonder tussenkomst van de bond. Maar indien de wens is om een ouder kind in een jongere leeftijdscategorie te plaatsen, zal altijd dispensatie moeten worden aangevraagd bij de KNHB. De uitkomst daarvan is bindend.

1.5 Regels voor teamindelingen

Bij teamindelingen moet gekeken worden naar het hele plaatje van de ontwikkeling van een speler en niet alleen naar de hockeykwaliteiten. Hierbij worden beoordelingsformulieren gebruikt die door de vaste begeleiders, of tijdens selectietrainingen worden ingevuld. Meer beoordelaars en beoordelingsmomenten leidt tot een evenwichtiger en betrouwbaarder beeld.

In deze beoordelingen waarbij onder meer gekeken wordt naar:

- Inzet
- Inzicht (tactische kwaliteiten van een speler, het kiezen van een positie ten opzichte van de bal)
- Snelheid
- Technische vaardigheden (basistechnieken zoals passing, aannames, verdedigingstechnieken)
- Atletisch vermogen

Aan de hand van de verkregen input (beoordelingsformulieren, evaluaties en wedstrijd- en trainingsbezoeken), worden spelerslijsten opgesteld die grotendeels gebaseerd zijn op een voorlopige teamindeling.

Bij de teamindelingen worden per lijn voorts de volgende regels gehanteerd:

- In de jongste jeugd wordt er niet geselecteerd. Bij de teamsamenstellingen wordt elk jaar opnieuw gekeken naar gelijkgestemden, met als belangrijkste pijler motivatie en spelplezier. Drive, motivatie en mentaliteit zijn de pijlers die worden meegenomen om tot een team met gelijkgestemden te komen.
- Vanaf de O12 lijn wordt geselecteerd om de beste teams samen te stellen op prestatie, motivatie en spelbeleving.
- Op basis van het totaal aantal beschikbare spelers in de betreffende lijn wordt er bij krapte gestreefd naar een klein prestatieteam en meer spelers in de breedte teams.
- Selectie voor het prestatieteam vindt plaats op basis van meerdere factoren, waarbij onder andere gekeken wordt naar hockeyvaardigheid, motivatie en positie in het veld.
- Op basis van advies van externe specialisten op het gebied van hockeyontwikkeling, is het streven om een optimale balans te vinden vanuit een gemengde samenstelling van zowel 1e als 2e-jaars spelers in de leeftijdscategorie.
- Keepers worden 1 x per jaar beoordeeld. Input zal worden opgehaald bij de trainers en de coach.

1.6 Procedure teamsamenstelling

De TC bepaalt hoe een consistent en uitvoerbaar selectiebeleid kan worden opgezet: een onafhankelijke selectieprocedure met duidelijke selectiecriteria. De TC is eindverantwoordelijk voor het beleid en de hockeyschool is verantwoordelijk voor de juiste uitvoering van dit beleid.

De teamsamenstelling volgt het volgende proces:

1. De TC verzamelt informatie over de individuele speler in de betreffende lijn bij trainers en coaches waarbij o.a. gebruik gemaakt wordt van de

beoordelingsformulieren.

2. TC-leden stellen n.a.v. deze info een voorlopige teamsamenstelling per lijn vast.
3. De indeling gaat ter advies naar de hockeytafel en ter informatie naar het bestuur,
4. De TC stelt vast, bezwaren worden 14 dagen na publicatie van de indeling bindend afgedaan door het bestuur waarbij het bestuur voorafgaand advies inwint bij Hockeytafel en TC.
5. Na toetsing ligt de teamsamenstelling ter vaststelling bij de TC met transparantie over de input vanuit de toetsende groep. De indeling is per 1-7 van enig jaar bindend.